

OBLIGACIONS LABORALS

OBLIGACIONS SOBRE PERSONES ENCARREGADES D'ACTIVITATS ORGANITZADES PER UNA AFA I ASSOCIACIONS

- ▶ **Una persona associada que ho faci de forma voluntària:**
No pot existir cap contraprestació, del contrari s'entendria que existeix una relació laboral. No obstant, es poden reemborsar despeses que s'hagin pogut realitzar per al desenvolupament de l'activitat, i s'haurà d'aportar el justificant de la despesa.

- ▶ **Una persona voluntària externa a l'associació:**
La Llei del Voluntariat obliga als voluntaris a rebutjar qualsevol contraprestació material que pugui rebre del beneficiari o d'altres persones relacionades amb la seva acció. Existeix un acord de voluntariat (full de compromís), segons indica aquesta Llei, i s'ha de complir tot el que en aquesta s'estipula, incloent la necessària contractació d'una assegurança de voluntariat.
https://voluntariat.gencat.cat/wp-content/uploads/2017/07/FULL-DE-COMPROM%C3%8DS-ENTITAT_MODEL-NOU.pdf

- ▶ **Una persona contractada a través d'una empresa externa que presti els serveis:**
Les obligacions laborals són de l'empresa. Cal signar un contracte de prestació de serveis entre l'associació i l'empresa. L'associació haurà d'exigir el "**Certificat d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social**".

- ▶ **Una persona que estigui donada d'alta com autònoma a la Seguretat Social perquè es dedica a aquesta activitat:**
Cal signar un contracte de prestació de serveis entre l'associació i la persona autònoma. L'associació haurà d'exigir còpia, de manera mensual, del pagament del seu rebut d'autònoms a la Seguretat Social. La resta d'obligacions fiscals i laborals van a compte de la persona autònoma.

- ▶ **Una persona contractada directament per l'associació:**
Per a contractar personal, l'associació ha de fer l'alta a la Seguretat Social d'un compte de cotització per a realitzar mensualment les cotitzacions oportunes. El contracte s'haurà de fer segons la legislació. S'hauran d'emetre les nòmines, on s'hauran de realitzar les retencions fiscals oportunes. L'associació haurà de donar-se d'alta en una activitat econòmica, segons el que estipuli l'Agència Tributària. S'hauran de presentar tots els tributs que corresponguin. A tots els efectes, l'associació es converteix en una empresa i està sotmesa a l'Estatut dels Treballadors i a la legislació laboral i de Seguretat Social vigent.

S'ha de tenir en compte que ...

- ▶ Els pagaments a empreses, autònoms o contractats, s'ha de fer a través d'una entitat bancària, per a que quedi constància legal dels pagaments.
- ▶ Del pagament a persones contractades laboralment s'haurà de retenir la quantitat de l'IRPF que correspongui. L'associació haurà d'estar donada d'alta en el **cens d'obligats a retenir IRPF**, fer les declaracions i els pagaments trimestrals que corresponguin, i presentar el resum anual de retencions.
- ▶ **Si** una persona autònoma fa l'alta només per a realitzar una activitat concreta a l'associació, haurà de tenir capacitat per a auto-organitzar-se la feina encarregada i les seves pròpies eines i materials per poder-lo fer, sense que les seves funcions siguin similars a la d'altres treballadors amb contracte laboral a l'associació. S'haurà de valorar en cada cas si aquesta persona autònoma realment disposa de medis i organització propis per a realitzar l'activitat.
- ▶ No es realitzin pagaments a persones que no corresponguin al reemborsament de despeses realment efectuades, normalment en concepte de gratificació, ja siguin associades a l'AFA o voluntàries externes. En qualsevol cas, si s'abonen quantitats en concepte de dietes, aquestes hauran d'obeir a desplaçaments efectuats per aquesta persona i dintre dels límits establerts en el reglament de l'IRPF (ja que en cas d'abonar-se quantitats superiors, l'excés sobre el límit s'haurà d'incloure en la base de cotització).

Recordar que les dietes tenen com a finalitat compensar per despeses corresponents a manutenció o desplaçaments. Si l'activitat és regular, generant una obligació permanent durant el curs escolar, la gratificació no podrà realitzar-se, ja que aquest pagament per dietes emmascararia una relació laboral que hauria de regularitzar-se. Fer-lo per la via de la gratificació seria una actuació il·legal. Si l'activitat és puntual, no generarà cap obligació si es realitza per raons d'amistat, benevolència o bon veïnatge, això és, sense que existeixi cap contraprestació econòmica.

► Els contractes que es realitzin hauran de tenir sempre durades coincidents amb la de l'activitat a desenvolupar, havent-se de signar un de nou per cada curs escolar o per cada període de realització si aquest no coincideix en tot o en part amb el curs escolar. En cap cas s'han de signar contractes que afectin a períodes que s'estenguin més enllà d'un any complet.