

Inserció de l'FP

Una formació amb bon pronòstic laboral

S'acaba de publicar "L'estudi d'inserció laboral dels estudis professionals 2016" on destaca el següent titular: **En menys de nou mesos d'acabar els estudis, la meitat dels graduats d'FP ja té feina.**



Consulta l'estudi
<https://goo.gl/8eDBZ3>

Institut o hotel?

Un centre de formació capdavanter



Aquí teniu un **exemple pràctic de les instal·lacions d'un centre de formació professional capdavanter**. És evident que no tots els centres poden disposar de les darreres novetats però cal vetllar entre tots perquè tots disposin d'equipaments, maquinària i tot allò necessari pel correcte desenvolupament de la formació teòrica i pràctica que imparteixen.

Vols saber-ne més? <https://goo.gl/d3e7Tz>

Què n'opines?



Personalment va ser aquesta consciència social el que em va fer decidir. És important que hi hagi empreses disposades a donar una oportunitat als i les joves que s'estan incorporant al mercat laboral.

Pere, gerent de l'empresa Pere Cabot, Serveis integrals per a l'automòbil, amb una àmplia trajectòria com a empresa acollidora d'alumnes en pràctiques.

Des de quan acolliu a joves estudiants d'FP al vostre taller mecànic?

Ja fa un quants anys que acollim a estudiants tant d'FP com d'altres programes ocupacionals per a joves (PFI, X-Plora, Suma't, Joves per l'Ocupació), concretament des de l'any 2004. De fet, crec que com a PIME del sector de l'automoció vam ser i som força pioners. Fins i tot fa 2 anys vam acollir un curs de formació professional dual. Fèiem la part teòrica a la sala de formació que tenim annexa al taller i la part pràctica a la zona de treball.

Per què acolliu a joves a la vostra empresa?

Els acollim per a donar-los l'oportunitat de conèixer i iniciar-se en el sector en el que treballo i que tant m'estimo. Em fa sentir molt orgullós tant a nivell personal com professional. A Pere Cabot, Serveis de l'Automòbil hi treballem persones molt conscienciades amb els temes de responsabilitat social, tant interns com externs a les empreses. Personalment va ser aquesta consciència social el que em va fer decidir. És important que hi hagi empreses disposades a donar una oportunitat als i les joves que s'estan incorporant al mercat laboral. El benefici és mutu, ja que per l'empresariat del sector és una manera de conèixer futurs professionals del sector i de facilitar la tasca a la resta d'empreses.

Quins són els avantatges d'acollir alumnes d'FP?

Aporten majoritàriament il·lusió, motivació, noves maneres de fer i nous punts de vista. Avantatges, en desatacaria tres. En primer lloc, és una oportunitat de conèixer a fons els i les joves, permet veure quines competències (bàsiques i professionals) tenen adquirides; competències que amb el currículum no es poden valorar adequadament. En segon lloc, ofereix als clients una visió d'empresa dinàmica, innovadora i adaptada a la realitat. I per últim, si es gestiona correctament, pot representar un al·licient per als propis treballadors de l'empresa el fet d'assumir la responsabilitat d'ensenyar l'ofici.

Quins en són els inconvenients o punts negatius? Com es podrien millorar?

Jo no diria que hi ha inconvenients o punts negatius. El que sí que suposa, i no ens hem d'enganyar, és feina. Cal fer un esforç tant de planificació com en la gestió del dia a dia si es vol fer una acollida de qualitat. No obstant, com comentava, la recompensa s'ho val.



Què suposa en el dia a dia tenir a joves acollits a les vostres instal·lacions?

Suposa elaborar un pla de treball en el que es recullen els objectius de les pràctiques, les tasques concretes que portarà a terme, les normes de funcionament de l'empresa i qui serà el seu referent en cas de dubtes, fer-li una bona acollida i assignar-li tasques concretes a fer diàriament. En relació a les tasques que porta a terme són majoritàriament d'auxiliar o de suport als operaris. D'aquesta manera pot veure el funcionament general de l'empresa i casuístiques concretes de reparacions, podent seguir de primera mà tot el procés des de que entra un cotxe, fins que es verifica de quina avaria es tracta, es repara i s'entrega al client.

Quina relació teniu amb el centre d'FP?

La relació és molt bona. La persona que tutoritza a l'alumnat és la nostra referent i, per tant, amb qui contactem si tenim qualsevol dubte, comentari, incident, etc.

Creieu que és una bona oportunitat per als joves que estudien un cicle formatiu?

Crec que és fonamental, ja que per a molts joves és el primer contacte directe amb el món laboral i, per tant, el que més s'assimila a la seva primera experiència professional. Durant les estades de pràctiques poden conèixer a fons un sector d'activitat concret i el funcionament d'una empresa i, per tant, poden acabar de veure si es veuen o no treballant en el sector escollit (de vegades les expectatives no s'ajusten a la realitat) i com es desenvolupen en el dia a dia de la professió (detectar en què destaquen i en què cal que s'esforcin per a millorar).

Com milloràrieu la formació en els centres de treball, és a dir, les pràctiques?

Les PIME's podríem millorar-les si tinguéssim més temps per a dedicar-nos-hi, però la gestió del dia a dia a les nostres empreses requereix molt d'esforç per a tirar-les endavant, i no sempre pots dedicar-te tant com t'agradaria a temes relacionats amb la responsabilitat social.

Quina és la vostra valoració de tenir a joves acollits en pràctiques?

La nostra valoració és del tot positiva. Rescatant i resumint el que ja he anat comentat jo diria que malgrat requereix un esforç representa avantatges a tots els nivells: per l'empresariat del sector, ja que permet "fer cantera"; per a la societat, ja que és un exercici de responsabilitat social, en el que tant societat com empreses es beneficien; pels i les joves, perquè els permet tenir una primera experiència al món laboral, conèixer a fons un sector i el funcionament d'una empresa, i adquirir i posar en pràctica competències professionals i a nivell personal, ja que em permet sentir molt orgullós de la teva feina i manera de funcionar.